



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# VOLUNTARIADO PROFESIONAL. LA ENERGÍA QUE TRANSFORMA



## Objetivo

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 7** Energía asequible y No Contaminante
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 12** Producción y Consumo Responsables



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincias: Buenos Aires, Neuquén, Mendoza, La Rioja, Salta, Santa Fe

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 17.16.** Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo

**Meta 17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

**Meta 17.19.** De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



En Pampa Energía, creemos que el desarrollo sostenible se construye con compromiso, colaboración y energía compartida. A través del programa de Voluntariado Pampa, impulsado junto a la Fundación Pampa Energía, promovemos la participación activa de nuestro personal en iniciativas que generan valor social, fortalecen el vínculo con las comunidades y potencian el desarrollo de quienes más lo necesitan. Durante 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad y con nuestro equipo, consolidando un espacio donde el conocimiento técnico y humano de nuestros colaboradores se transforma en motor de cambio. A lo largo del año, destinamos más de 11.000 horas a acciones voluntarias, con la participación de 738 voluntarios en casi 2.000 oportunidades, alcanzando a cerca de 13.000 personas a través de 27 acciones y proyectos realizados en alianza con 159 organizaciones de la sociedad civil.

Para garantizar una gestión descentralizada y con impacto local, contamos con 10 Comités de RSE y Voluntariado

activos, integrados por 121 miembros. Estos comités, presentes en nuestras distintas unidades de negocio, planifican, gestionan y monitorean las acciones de voluntariado en articulación con los grupos de interés. A través de reuniones periódicas, se identifican problemáticas sociales locales, se definen planes de acción y se evalúan los resultados, fortaleciendo el trabajo en equipo y los valores que promovemos como compañía. El Voluntariado Pampa se estructura en torno a diversas líneas de acción que buscan generar un impacto positivo y sostenible. Entre ellas se destacan el voluntariado profesional, donde compartimos conocimientos y experiencias para promover la empleabilidad; las visitas educativas a nuestros activos, que acercan a estudiantes al mundo productivo; y las actividades de formación y acompañamiento a jóvenes en su transición al ámbito laboral y académico.

Asimismo, impulsamos campañas solidarias y proyectos de impacto socio-comunitario que abordan temáticas

como la educación ambiental, la salud, la inclusión y el acompañamiento a personas en situación de vulnerabilidad. Estas acciones reflejan el compromiso de nuestros equipos con las comunidades en las que operamos y fortalecen el sentido de pertenencia y propósito entre los empleados/as.

El Voluntariado Pampa es una expresión concreta de nuestra cultura organizacional, donde la energía de cada persona se transforma en oportunidades para otros. Seguimos construyendo vínculos sólidos con las comunidades, promoviendo la inclusión, la educación y el desarrollo sostenible.

# Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

## USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

### Logros principales:

- Consolidación de una red de voluntariado profesional con fuerte compromiso territorial.
- Aumento sostenido de horas de voluntariado (+139% en 2023 y consolidación en 2024).
- Expansión de alianzas con organizaciones sociales (+159 ONGs en 2024).
- Fortalecimiento de la cultura organizacional a través del trabajo colaborativo y el sentido de propósito.

### Indicadores de Gestión

- Número de comités activos: 10
- Cantidad de miembros en comités: 121
- Cantidad de voluntarios participantes: 738
- Cantidad de participaciones voluntarias: 1.953

- Cantidad de horas destinadas al voluntariado: 11.101
- Cantidad de acciones y proyectos implementados: 27
- Cantidad de organizaciones aliadas: 159

### Indicadores de Resultado

- Personas alcanzadas por las acciones: 12.942
- Cantidad de estudiantes y docentes participantes en visitas educativas: +1.900
- Cantidad de instituciones educativas y sociales beneficiadas: +35
- Cantidad de campañas solidarias realizadas: 5
- Cantidad de donaciones efectivas de sangre: 127 (impacto estimado: 516 personas)
- Cantidad de tejidos entregados a instituciones: 117
- Cantidad de jóvenes capacitados en educación ambiental: +1.900

### De participación:

La mayor motivación es ayudar a la comunidad y colaborar con colegas de distintas áreas y activos. El voluntariado incide en el clima laboral, permitiendo la vinculación en favor de un objetivo en común.

- Compromiso sostenido en el tiempo: +4 años de participación continua en la mayoría de los voluntarios.
- El 96% de los voluntarios siente que su participación es reconocida en el trabajo.
- El 77% considera la experiencia muy gratificante.
- El 93% recomendaría a otros participar del programa.

“ En el marco del Voluntariado Pampa, buscamos contribuir al desarrollo y a la mejora de la calidad comunitaria.

## Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*

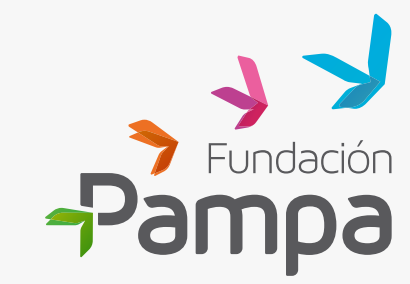
*Algunas de las organizaciones aliadas en 2024 son:*

*Accervil  
Centro Comunitario Pinazo*

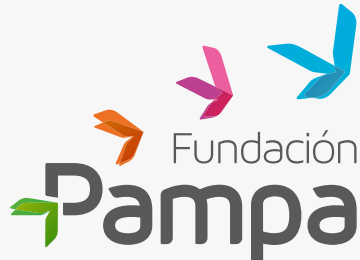
*CADI  
Mensajeros de la Paz  
Fundación Espartanos  
Fundación Todavía es tiempo  
Comisión de Fomento Naupa Huen  
ANIDE*

# Anexo

- Más info en <https://pampa.com/fundacion/>



# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025